



Politica sui comportamenti violenti nei luoghi di lavoro (“Politica”)

Vetriere Meridionali S.p.A. (“**Società**”) non tollera in alcun modo comportamenti violenti nei luoghi di lavoro e vieta qualsiasi condotta violenta, minaccia di condotta violenta o intimidazione da parte dei Dipendenti e dei soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g., outsourcer*), nei confronti di colleghi, superiori o soggetti che intrattengono rapporti con la Società o siano in altro modo ad essa collegati.

Tutti i Dipendenti e i soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g., outsourcer*) sono tenuti a segnalare tempestivamente ai propri superiori quanto precede.

Coloro i quali ritengano di essere stati vittime di minacce, intimidazioni o atti di violenza e i superiori che siano a conoscenza di tali comportamenti sono tenuti a segnalare tempestivamente l'accaduto:

- ai rispettivi superiori gerarchici;
- al direttore di ufficio o di stabilimento;
- all'OdV;
- al responsabile della Direzione Risorse Umane.

(ciascuno di tali soggetti è anche indicato, ai fini della Politica, come un “**Responsabile**”).

I Dipendenti e i soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g., outsourcer*) saranno in ogni caso tenuti ad informare l'OdV circa le informazioni che intendano fornire o abbiano fornito ad un altro dei Responsabili.

La Società non compirà alcun atto di ritorsione nei confronti dei Dipendenti e dei soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g., outsourcer*) che abbiano segnalato in buona fede sospette violazioni della Politica.

La Società provvederà tempestivamente ad avviare le opportune indagini in merito alle denunce di condotte violente o minacce presentate dai Dipendenti e dai soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g., outsourcer*), al fine di individuare le misure necessarie per garantire la sicurezza del soggetto vittima di minacce, intimidazioni o condotte violente, nonché al fine di evitare che tali comportamenti possano ripetersi in futuro. Nel corso delle indagini il Responsabile potrà rivolgere domande alle persone ritenute in possesso di informazioni circa i comportamenti denunciati. Qualunque Responsabile riceva notizia di comportamenti violenti sarà tenuto a documentare dettagliatamente l'accaduto.

Qualora un dirigente o un Responsabile ritenga che si stia per verificare un comportamento violento, tenterà di appianare i contrasti, prenderà i provvedimenti necessari per minimizzare i rischi e chiederà il supporto di altri soggetti al fine di risolvere la situazione di conflitto. Per garantire una soluzione rapida a imminenti minacce di violenza, il dirigente o il Responsabile potrà chiedere anche il supporto della Direzione Amministrativa, della Direzione Risorse Umane nonché il supporto di risorse esterne, quali gli addetti al servizio sanitario e le forze dell'ordine.

Tutti i Dipendenti sono responsabili dell'applicazione e dell'osservanza della Politica e sono tenuti a promuovere un ambiente di lavoro libero da comportamenti violenti.



La Società prende atto che il *management* non possiede una specifica formazione per riconoscere particolari stati emotivi o di infermità mentale ed altri problemi di natura personale e pertanto, laddove ritenuto opportuno, potranno contattare il personale del servizio locale sanitario e di emergenza per avere assistenza e/o per prestare assistenza immediata alle vittime di comportamenti violenti.

La Società vieta il possesso di armi di qualunque tipo all'interno dei suoi locali e in occasione di eventi dalla stessa promossi. Per "locali della Società" si intendono a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- tutti gli immobili della Società o parti di essi;
- vialetti;
- parcheggi;
- uffici vendite;
- qualunque altro luogo di pertinenza della Società ivi inclusi i locali in locazione.

La violazione della Politica o dei sopra citati regolamenti interni comporta l'applicazione di provvedimenti disciplinari, ivi incluso, nei casi più gravi, il licenziamento immediato. L'OdV dovrà essere informato dell'avvio dei procedimenti disciplinari e della conseguente decisione di irrogare sanzioni disciplinari.

La violazione della Politica da parte dei soggetti che, sebbene esterni alla Società, operino direttamente o indirettamente per la Società stessa (*e.g.*, *outsourcer*) comporta l'immediata risoluzione dei contratti in essere con la Società.

La Politica viene pubblicata in un luogo accessibile a tutti i Dipendenti.

CASTELLANA GROTTA, 26 Ottobre 2022